

**Комплекс мер («Дорожная карта») по внедрению системы  
(целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Русскинская СОШ»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
<b>I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества</b>				
1.1	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Русскинская СОШ» (далее – ОО)	апрель 2022	Яковинов М.В., директор	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников
1.2	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («Дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	апрель 2022	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора	План мероприятий («Дорожная карта») о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации
1.3	Применение мер стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества на уровне образовательной организации	в течение года 2022	Яковинов М.В.	Стимулирование наставников
1.4	Заключение соглашений о сотрудничестве ОО с АУ «Институт развития образования» (по запросу АУ «Институт развития образования»)	в течение всего периода	Яковинов М.В., директор	Соглашения
1.5	Контроль за реализацией мероприятий («Дорожных карт») по внедрению системы (целевой модели) наставничества на уровне образовательной организации	в течение всего периода	Яковинов М.В., директор	Справки по итогам реализации мероприятий («Дорожных карт»), образовательных организаций по внедрению системы (целевой модели) наставничества в ОО.

				Доработка планов мероприятий («дорожных карт»), при необходимости
--	--	--	--	---

**1. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества**

2.1	Участие в установочном региональном методическом семинаре для МОУО/ОО по вопросам внедрения системы наставничества в ООО	До 1 апреля 2022	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора	Регистрация и участие в установочном региональном методическом семинаре
2.2	Направление данных для формирования единой информационно базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников (по запросу АУ «Институт развития образования») АУ «Институт развития образования») АУ «Институт развития образования»)	Постоянно	Яковинов М.В., директор	Наличие реестра информационно базы наставников
2.3	Участие в формировании единой региональной базы программ наставничества (по запросу АУ «Институт развития образования»)	Постоянно, ежегодная актуализация	Яковинов М.В., директор	Актуальная региональная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ
2.4	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	До 30.12.2022, далее – постоянно, ежегодная актуализация	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора	Актуальная муниципальная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ
2.5	Формирование базы персонализированных программ наставничества в ООО	До 15.12.2022, далее – постоянно,	Яковинов М.В., директор	Актуальная база персонализированных программ наставничества



		ежегодная актуализация		
2.6	Использование ресурсов поддержки виртуальной площадки «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО – Югры» на сайте АУ «Институт развития образования»	Март 2022	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора Педагоги	Использование информационных ресурсов раздела на сайте АУ «Институт развития образования» Личностное развитие и самореализация педагогически работников
2.7	Участие в курсах повышения квалификации по теме «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора Педагоги	Обучение заместителей директора, методист педагогических работников ОО Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогически работников ОО.
2.8	Привлечение к реализации программ наставничества ОО предприятий и организаций района, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью и др.	Постоянно	Яковинов М.В., директор	Обмен инновационным опытом сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерств отношений в сфере наставничества институциональном и вне институциональном уровнях.
2.9	Участие в формировании единой информационной база наставников на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»	Апрель 2022	Яковинов М.В., директор	Единая информационная база наставников
2.10	Использование информационного ресурса для сопровождения наставничества педагогических работников в ОО (отдельный сайт (раздел на сайте) на информационном ресурсе АУ «Институт развития образования»)	Март 2022	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко	Информационный ресурс

			М.В., заместитель директора Педагоги	
2.11	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Ежегодно	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора Педагоги	Выявление и распространение практического опыта наставничеств менторства педагогических работников ОО Сургутского райс
2.12	Участие в региональных методических совещаниях	Постоянно	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора Педагоги	Повышение уровня профессионале компетенций участников систем наставничества. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОС
2.13	Организация и проведение совещаний, методических дней, семинаров, вебинаров по вопросам реализации целевой модели наставничества	Постоянно	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора Педагоги	Повышение уровня профессионале компетенций участников систем наставничества. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОС
2.14	Изучение методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования»	Сентябрь 2022	Педагоги	Методические материалы изучены используются в работе
2.15	Реализация программы наставничества в Сургутском районе «УР-Наставник»	2022-2024	Педагоги	Достижение показателей эффективности целевой модели наставничества



### III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества

3.1	Тьюторское сопровождение. Осуществление персонализированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Постоянно	Яковинов М.В., директор	Ресурсы данных для проведения оценки вовлеченности обучающихся по программам повышения квалификации в различные формы наставничества
3.2.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2022	Яковинов М.В., директор	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («Дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО (сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2022	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора	Справки по результатам самодиагностики на муниципальном уровне. ОО. Результативность реализации персонализированной программ наставничества и сопутствующие риски
3.4	Мониторинг локальных актов по развитию системы наставничества в Сургутском районе, повышения ее эффективности (в рамках муниципального этапа ежегодного регионального конкурса муниципальных моделей наставничества и менторства)	Октябрь- Ноябрь 2022	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко М.В., заместители директора	Справка о результатах мониторинга
5	Мониторинг внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	Декабрь 2022	Яковинов М.В., директор Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., Стадниченко	Справка о результатах мониторинга

			М.В., заместитель директора	
--	--	--	--------------------------------	--