


УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

 М.В.Яковин

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ «Русскинская СОШ»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.2	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБОУ «Русскинская СОШ» (далее – школа)	январь	Кейнер Т.Т., заместитель директора	Приказ №54 от 17.01.2023г. «Об утверждении положения о реализации системы наставничества в МБОУ «Русскинская СОШ»
1.4	Разработка, формирование и утверждение («дорожных карт») по развитию системы наставничества в школе	февраль	Зорниченко Л.И., заместитель директора, методист	Приказ №54 от 17.01.2023г. «Об утверждении положения о реализации системы наставничества в МБОУ «Русскинская

				СОШ»
1.7	Контроль за реализацией мероприятий («дорожных карт») школы по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение года	Зорниченко Л.И., заместитель директора, методист	Отчет, аналитическая справка
I. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Участие в установочном региональном методическом семинаре для МОУО/ОО по вопросам внедрения системы наставничества в школе	По запросу	Зорниченко Л.И., заместитель директора, методист	Отчет, аналитическая справка
2.2	Направление данных для формирования единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников (совместно с АУ «Институт развития образования», ЦНППМ)	Каждый год, сентябрь	Зорниченко Л.И., заместитель директора, методист	Информационная база наставников и экспертов в школе
2.3	Участие в формировании единой региональной базы программ наставничества (совместно с АУ «Институт развития образования», ЦНППМ)	Каждый год, сентябрь	Зорниченко Л.И., заместитель директора, методист	База программ наставничества
2.4	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	Каждый год, сентябрь	Зорниченко Л.И., заместитель директора, методист	База программ наставничества
2.5	Формирование базы персонализированных программ наставничества в школе	Каждый год, сентябрь	Зорниченко Л.И., заместитель директора, методист	База программ наставничества

2.6	Использование ресурсов поддержки виртуальной площадки «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО – Югры» на сайте АУ «Институт развития образования»	Постоянно	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% использование
2.8	Участие в ежегодном региональном конкурсе муниципальных моделей наставничества и менторства	Раз в год	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% участие
2.9	Участие в региональных методических совещаниях	По запросу	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% участие
2.10	Организация и проведение совещаний, семинаров, вебинаров по вопросам реализации целевой модели наставничества в ОО, участие в методических мероприятиях на муниципальном уровне	По запросу	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% участие
2.11	Участие в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике», организованных АУ «Институт развития образования»	По запросу	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% участие
2.12	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных	В течение года	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т.,	100%

	организаций, предприятий и организаций региона, государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью		заместители директора Наставники, наставляемые	
2.13	Участие в формировании региональной информационной базы наставников	В течение года	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% участие
2.14	Изучение методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования»	В течение года	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% изучения
2.15	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность (совместно с ЦНППМ)	В течение года	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	100% разработка и реализация планов
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.2.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	На конец учебного года	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора Наставники, наставляемые	Аналитическая справка
3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных	На конец учебного года	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т.,	Отчет о самодиагностике

	планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов)		заместители директора Наставники, наставляемые	
3.4	Мониторинг локальных актов по развитию системы наставничества в Сургутском районе, повышения ее эффективности	Постоянно	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора	Анализ мониторинга, справка
3.5	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	Постоянно	Зорниченко Л.И., Кейнер Т.Т., заместители директора	Анализ мониторинга, справка

